

德钦县人力资源和社会保障局文件

德人社发〔2020〕64号

签发人：斯那尼玛

对德钦县第十四届人民代表大会第五次会议第19号建议的答复

龙海生代表：

您在德钦县第十四届人民代表大会第五次会议上提出的第19号关于加强控制人才流失工作的建议，已交我们办理，现将办理情况答复如下：

您团提出的建议案我局已收悉，目前我县事业单位人才队伍现状：

一、人员总量和机构

全县事业单位工作人员1660人，其中专业技术1567人。专业技术人员中拥有高级资格223人，中级资格291人，初

级专业技术资格 832 人，为评定资格的 221 人。

二、近几年来我县事业单位专业技术人员招聘、引进、调出情况

1.合理安置高校毕业生，每年的事业单位招聘面向属地毕业生，在事业招聘分配方面充分发挥毕业生特长，并根据其服务意愿和专业特点，积极创造条件，努力做到专业对口、减少浪费，体现公开、公平、公正，我县事业单位 2015 年-2019 年 426 总共招聘人。

2.我县事业单位 2015 年-2019 年调出 126 人。

三、事业单位人才队伍建设存在的问题

1.由于地理位置、生态环境、生活环境、工作环境等各方面条件相对较差，经济发展速度相对较慢，物价偏高，工资待遇同比其他藏区底，住房条件差，各方面政策同比其他藏区滞后，对优秀人才缺乏吸引力，大部分优秀毕业生不愿意回到家乡工作；

2.用人机制不够合理单位的用人自主权得不到落实，任人唯亲的现象严重，出现了事业单位进很多人员存在专业不对口现象，影响了其他专业技术人员工作的积极性和主动性，专业技术特长得不到发挥；

3.医疗队伍骨干力量流失的问题比较严重，经过多年的培养，一些有经验，有能力的医生选择调往上级医院，或者自主择业的比较多，医院人才损失严重。出现了低层次人才过剩，高层次人才缺乏现象；

4.对人才的重视程度不够，在人才资源开发中，重引进轻培养，对人才供需应对措施健全，引进后不重视人才干事创业的工作环境和生活环境；

5.收到经费短缺、设备简陋和资金支撑力的限制，培训趋于形式，人员混岗严重，学非所用，传统的管理和服务方式难以更新，限制人才的发展；

6. 生活环境差。由于我县软环境相对大中城市、沿海城市、发达地区差距太大，如医疗、教育、城建、交通等，考虑到住房条件、子女就学、就业等许多因素，很多事业单位工作人员积极外调。

四、留住人才的对策和建议

1.加强领导，形成人才成长的良好氛围

人才问题是关系到我县经济发展的根本战略问题，加快人才资源开发，强化人才队伍建设，是新时期人事工作的重要内容，也是各级政府及相关部门的重要职责，因此，各级党委政府和有关部门要增强紧迫感和责任感，充分认识人才对于经济发展的重要性和必要性，制定切实可行的激励措施和政策，把人才开发工作纳入各级政府、各部门的任期目标和年度考核，完善一把手抓第一生产力的责任制，形成齐抓共管人才资源开发工作的合力。加强人才资源开发的预测和规划，根据我县经济和社会发展的实际，从社会需求和人才成长规律出发，制定人才资源发展规划和实施办法，并认真抓好落实。要加强人才资源开发工作的舆论宣传，树立“人

才资源是第一资源、第一要素、第一生产力”的新观念，努力营造尊重知识、尊重人才、鼓励创业的良好氛围，努力改善人才的生活环境、工作环境，用“政策留人”。

2.优化环境，全方位吸引优秀人才

进一步完善健全人才引进工作的各项优惠政策，对引进特殊人才在住房、分配、子女入学就业等方面给予优惠，凡急需、紧缺专业的本科以上学历毕业生来我县工作，可不限生源、户籍等限制，制定对现有人才的保留措施，留住现有人才，改善住房条件，提高工资待遇，鼓励本土特殊急需专业毕业生回到家乡工作，做到“以事业留人，以环境留人，以待遇留人、以感情留人”，留住人心，使各类人才能够人尽其才、才尽其用。

3.加大资金投入，完善激励机制，大力培育急需人才

设立县人才开发基金，列入财政预算。主要用于人才市场建设及人才开发、引进、培养和奖励的资金投入，组织各种研修班、讲座，开展学术和技术交流，通过自考、函授、远程教育等多种方法，鼓励自学成才。人事及有关部门要制订继续教育和相关的培训计划，充实教育内容，提高教育层次，突出针对性、实用性和应用性。

4.深化事业单位人事制度改革，健全人才考核激励机制

继续深化用人、分配、激励、约束机制改革，深化职称改革，实行评聘分开，对获得科技成果奖和先进工作者的专业技术人员，允许破格、优先晋升职称。专业技术人员队伍

要全面推行聘用制，实行固定岗位和流动岗位相结合的灵活用人方式，允许事业单位中的专业技术人员低职高聘或高职低聘，并享受相应的工资福利待遇。

下一步，希望我县各职能部门健全和完善留住人才的政策，坚持“能者上、庸者下、劣者汰”，不搞终身制的原则。实行竞聘上岗，动态管理，任人唯贤。以上答复如有不妥，请批评指正。

感谢您们对政府工作的关心和支持。

德钦县人力资源和社会保障局

2020年6月22日



联系电话：0887-8412002 联系人：邓玉迪

抄送：县人大常委会选联委、县政府办公室、联名代表。（共印 4 份）
